Публичный отчёт первичной профсоюзной организации

МБДОУ детский сад № 11 «Аревик»

хутора Шаумяновский Егорлыкского района Ростовской области

о проделанной работе за 2022 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2022 год, хочется отметить, что из общей численности работающих в МБДОУ детском саду № 11 «Аревик» - 23 человека, состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2023 года составляет 19 человек (83%), которые вступили за истекший период в члены профсоюза, выбывших нет.

Работа Профсоюза заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора». В 2022 году было проведено 1 заседание профкома, на котором был избран председатель профсоюзной организации и обсуждались мероприятия, рекомендованные президиумом, вопросы касающиеся выделения материальной помощи членам профсоюза, об утверждении сметы первичной профсоюзной организации, культурно-массовая работа, согласовывались должностные инструкции, информационная работа, охрана труда. Решения по итогам заседания профкома выносились с учетом интересов, прав и гарантий членов профсоюза.

Профсоюзный комитет в 2022г.:

- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ;

- организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году;

 - осуществлялся контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах;

-осуществлял проверку выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором. Проведены проверки личных дел работников, приказов, проверка знаний по ОТ, пожарной безопасности и ТБ вновь принятых на работу. результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом. За прошедший год не выявлены нарушения в соблюдении договора между руководителем и работниками организации.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение

санитарно – гигиенических норма, норм питания. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

В первичной профсоюзной организации из 19 членов профсоюза, 5 человек члены профсоюза до 35 лет. Работа с молодыми педагогами ведется по плану работы

«Школы педагогического мастерства». Для молодых педагогов-членов Профсоюза проводились обучающие семинары, круглые столы, мастер класс «Педагогическая мастерская».

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома.

Ежегодно для оздоровления сотрудников предлагаются путёвки в санатории, парки, и др.. Профсоюз предлагает путевки с 50% скидкой.

По итогам работы за 2022 год нужно отметить, члены Профсоюза решали текущие вопросы в тесном сотрудничестве с руководителем Учреждения. В перспективе: мотивация вступления в профсоюз вновь прибывших сотрудников, повышать престиж профсоюзного членства, развивать систему социального партнерства, создавать благоприятные условия труда, продолжать пропаганду среди работников ДОУ здорового образа жизни.

Председатель первичной профсоюзной организации

МБДОУ детского сада № 11 «Аревик» Невиница Т.М.