

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации
МБДОУ детский сад № 11 «Аревик»
хутора Шаумяновский Егорлыкского района Ростовской области
о проделанной работе за 2023 год

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 11 «Аревик».

Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению (сохранению) членства профсоюза. Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям профессиональному росту, прогрессивным идеям.

I. Мероприятия по защите социально – экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов.

Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель первичной профсоюзной организации доводит до сведения коллектива решения, и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера педагогам МБДОУ.

Со всеми сотрудниками МБДОУ своевременно проводятся инструктажи по ОТ, ПБ.

II. Организационно – массовая и информационная работа.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация (далее – ППО) руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения (2022 год) и стабильно функционирует. В МБДОУ детском саду № 11 «Аревик» - 24 человека основных сотрудников. Состав первичной профсоюзной организации на 1 января 2024 года составляет 24 человека (100%). За отчетный период в профсоюз вступили 8 человек. На 31 декабря 2023 года проведена сверка членов профсоюзной организации с данными бухгалтерии: вышло из состава ППО – 2 человека по причине увольнения по собственному желанию, вступило 8 сотрудников.

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется.

Общее количество профсоюзного актива – 6 человек:

- председатель – 1,
- члены профсоюзного комитета – 2,
- председатель контрольно-ревизионной комиссии – 1,
- члены контрольно-ревизионной комиссии – 2.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы социального партнерства, подготовка ДОУ к летне-оздоровительному периоду, плана работы на новый календарный год, оплаты труда, о выделении денежных средств по статье сметы расходов «Культурно – массовые мероприятия», о подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий, контроль за соблюдением коллективного договора, охрана труда.

Выделенные средства по статье «Культурно-массовые мероприятия» позволили при непосредственном участии профкома, поздравить всех членов первичной организации с Новым годом.

В нашем детском саду сложилось деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и сотрудничества способствует обоюдное желание сделать все возможное, что бы деятельность МБДОУ складывалась максимально эффективно.

III. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. В МБДОУ заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками МБДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В холле детского сада размещен стенд с правилами поведения при террористических актах, при пожаре. Организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100 % членов коллектива.

Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда ведется эффективно и результативно, отсутствует травматизм среди работников.

IV. Культурно – массовая и спортивно – оздоровительная работа.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

В МБДОУ организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные мероприятия ко дню Воспитателя, Нового года, Дню защитника отечества, 8 марта.

Одним из основных направлений профкома МБДОУ является оздоровительная работа сотрудников – регулярно предлагаются разнообразные санаторно-курортные услуги, туры для путешествий.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе стали основой деятельности первичной профсоюзной организации.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, ППО планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024 году:

- продолжать работу по сохранению (привлечению) членов профсоюза;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

Председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ детского сада № 11 «Аревик»

Невиница Т.М.